

สำเนา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๔๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงเห็นเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติที่ ๒๐/๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“สภาวิชาการ”

หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำคณะ”

หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะที่สาขาวิชาสังกัด

และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ”

หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ

ศาสตราจารย์

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีผลการปฏิบัติงานตามลักษณะงานซึ่งมีปริมาณและคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีคุณสมบัติ ผลการสอน และผลงานทางวิชาการดังนี้

๖.๑ มีผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายอาจารย์และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

๖.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

มีชั่วโมงการสอนประจำรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอน ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการสอน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายรายวิชาซึ่งแต่ละรายวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ทำการสอน

๖.๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

มีชั่วโมงการสอนประจำรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการสอน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายรายวิชาซึ่งแต่ละรายวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ทำการสอน

๖.๑.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

มีชั่วโมงการสอนประจำรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการสอน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

๖.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

๖.๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี หรือ

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๖.๒.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

๖.๒.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและผ่านการประเมินจากสภาวิชาการแล้วดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ชุดใดชุดหนึ่งดังต่อไปนี้

๗.๑.๑ เกณฑ์ชุดที่ ๑ (เสนอเอกสารประกอบการสอนและงานวิชาการลักษณะอื่น ๆ)

(๑) เอกสารประกอบการสอนรายวิชาที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว หรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการซึ่งเทียบเคียงกันได้ ซึ่งมีคุณภาพดี และ

(๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี

๗.๑.๒ เกณฑ์ชุดที่ ๒ (เสนอผลงานวิจัยอย่างเดียว)

ผลงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ผลงานวิจัยที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่ผู้ขอหนดตำแหน่งเป็นผู้วิจัยหลักและมีคุณภาพดีมาก

๗.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ชุดใดชุดหนึ่งดังต่อไปนี้

๗.๒.๑ เกณฑ์ชุดที่ ๑ (เสนอเอกสารคำสอนและงานวิชาการลักษณะอื่น ๆ)

(๑) เอกสารคำสอนรายวิชาที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว หรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดี และ

(๒) ผลงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องเต็ม ซึ่งมีคุณภาพดี

๗.๒.๒ เกณฑ์ชุดที่ ๒ (เสนอผลงานวิจัยอย่างเดียว)

ผลงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ทั้งนี้ ผลงานวิจัยที่เสนอขอหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่ผู้ขอหนดตำแหน่งเป็นผู้วิจัยหลักและมีคุณภาพดีเด่น

ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการขอหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยผู้ขอหนดตำแหน่งคนเดียวกันมาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นเป็นส่วนใหญ่ หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

๗.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ชุดใดชุดหนึ่งดังต่อไปนี้

๗.๓.๑ เกณฑ์ชุดที่ ๑

(๑) มีงานแต่งตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

(๒) มีผลงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องเต็ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก

๗.๓.๒ เกณฑ์ชุดที่ ๒

(๑) มีงานแต่งตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(๒) มีผลงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องเต็ม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น

ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการขอหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอหนดตำแหน่งคนเดียวกันมาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๘ ผลงานวิจัยที่ใช้สำหรับการขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องไม่ใช่งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ และต้องเป็นผลงานวิจัยที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา

ทั้งนี้ ผลงานวิจัย งานแต่งตำราหรือหนังสือ งานเรียบเรียง งานแปลตำราหรือหนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการอื่น ที่ใช้สำหรับการขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ วิธีดำเนินการ ให้มีขั้นตอนและวิธีดำเนินการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๙.๑ อาจารย์ประจำผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อคณบดีที่สาขาวิชานั้นสังกัด เพื่อเสนอ คณะกรรมการประจำคณะพิจารณากลับกรอง

๙.๒ คณะกรรมการประจำคณะพิจารณากลับกรองเบื้องต้นว่าอาจารย์ผู้นั้นมีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ แล้วนำเสนอสภาวิชาการ

๙.๓ ให้สภาวิชาการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง และมอบหมายให้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใดไม่ถูกต้อง หรือ จำนวนผลงานทางวิชาการไม่ครบถ้วน ให้สภาวิชาการแจ้งให้อาจารย์ประจำผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทราบ และให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดหาผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม

๙.๔ สภาวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๑๓ รูป/คน ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกไม่เกิน ๑๐ รูป/คน เป็นกรรมการ โดยให้ครอบคลุมสาขาวิชา ต่าง ๆ ที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย
- (๓) ผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ ๑ รูป/คน และเป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการอีก ๑ รูป/คน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีหน้าที่พิจารณาผลงานทางวิชาการและ เสนอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้องกับการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามที่สภาวิชาการมอบหมาย โดยให้รายงานผลการพิจารณาผลงาน ทางวิชาการต่อสภาวิชาการ

๙.๕ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่ง ที่จะเสนอขอ กำหนดและอยู่ในสาขาวิชาเดียวกันหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ รูป/คน โดยต้อง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ในการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีการประชุมพิจารณาผลงานทาง วิชาการ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิกรรมการทั้งหมด และให้การ ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน การตัดสินผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของที่ประชุมให้ถือเสียงข้าง มากเป็นเกณฑ์

๙.๖ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เห็นชอบผลการประเมินคุณภาพผลงาน ทางวิชาการซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินมาแล้ว ให้เสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย

(๑) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรอง ศาสตราจารย์ ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๒) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ตาม ข้อเสนอแนะของสภาวิชาการแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ การประเมินคุณภาพเอกสารทางวิชาการ การประเมินผลการสอนของผู้เสนอชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภาวิชาการอาจพิจารณาการชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมให้แก่อาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติและผลการประเมินการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษเป็นกรณีไป เช่น การกำหนดให้อาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นแก่ผู้ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบันไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษเป็นรายกรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม

๑๑.๒ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะเกณฑ์ชุดที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม

๑๑.๓ ผลงานทางวิชาการสำหรับการชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ โดยมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพในระดับดีเด่น

๑๑.๔ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ พิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเสนอชื่อกำหนดและอยู่ในสาขาวิชาเดียวกันหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ รูป/คน แต่ไม่เกิน ๕ รูป/คน ทำหน้าที่ในการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ตัดสิน สำหรับกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ รูป/คน และให้ใช้คะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ในการตัดสิน สำหรับกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ รูป/คน

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่มหาวิทยาลัยรับรองให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภาวิชาการพิจารณาเทียบตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดและดำเนินการขออนุมัติแต่งตั้ง

กรณีที่ผู้ซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัย และได้สอนประจำรายวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษนั้นมาเป็นเวลาในการชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้สามในสี่ของเวลาทำการสอนกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลตั้งแต่วันคณะวิชาได้รับเรื่องการชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมแบบคำชื่อกำหนดตำแหน่งที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ให้ถือเอาวันที่สำนักงานคณบดีคณะภาควิชา ได้รับเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมแบบคำขอ กำหนดตำแหน่งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นวันที่คณะภาควิชาได้รับ เรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีการขอ ทบทวน ผลการพิจารณา ผลงานทางวิชาการ หากผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการได้เสนอ ผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้ จะต้องดำเนินการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือเอาวันที่ยื่น ผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิม เป็นวันเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๑๔ การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

กรณีผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอ ทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาวิชาการ และสามารถเสนอ ขอ ทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง วิธีปฏิบัติและแนวทางการพิจารณา ทบทวนผลงานทางวิชาการ รวมทั้งการขออุทธรณ์และการพิจารณา คำอุทธรณ์ ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกัน กับที่ได้เคย ขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการมาแล้ว หากมีการนำ ผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณา กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการครวก่อน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้ผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณา ผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณา ผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

ข้อ ๑๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นอกจาก ต้องถือตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้แล้ว การ พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ การถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ

๑๖.๑ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และ เป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๖.๒ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการประพฤติผิดและหรือละเมิด จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้อธิการบดีสั่งงดการพิจารณาการขอ ตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และ ดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

๑๖.๓ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากภายหลัง ตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอก เลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำ ผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือการกระทำใด ๆ ที่ผิด จรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งจะพิจารณาเป็นกรณีไป ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งสั่งเพิกถอนตำแหน่งทางวิชาการนั้น โดยถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และห้ามมิให้ผู้นั้น เสนอผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกเป็นเวลา ๕ ปี

ข้อ ๑๗ กรณีอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยผู้ใดได้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนสิ้นสุดกระบวนการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับว่าด้วยการ ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการฉบับเดิม หรือสภาวิชาการจะพิจารณาให้ใช้หลักเกณฑ์และ วิธีการตามข้อบังคับนี้ในส่วนที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จก็ได้ ทั้งนี้ จะต้องไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ของอาจารย์ ประจำผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีการพิจารณาดำเนงทางวิชาการ ซึ่งมีผลการประเมินผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว แต่ยังไม่ไดัเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการด้วยเหตุใด ๆ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการสั่งการให้มีการดำเนินการแก้ปัญหาานั้น หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งขึ้นมาพิจารณาและเสนอความเห็นต่อสภาวิชาการก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภาวิชาการเป็นผู้วินิจฉัยตีความ คำวินิจฉัยหรือตีความของสภาวิชาการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

สำเนา

-๘-

หมายเหตุ: เหตุผลและความจำเป็นในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับระบบ และมาตรฐานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงประกาศใช้ข้อบังคับนี้

WWW.CC.MBU.AC